



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ОРГАНОВ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
П Р И К А З

28.09.2018

г. Липецк

№ 57

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных областных государственных учреждений

В целях повышения эффективности труда и стимулирования деятельности руководителей подведомственных учреждений ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений для определения размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений для определения размера премии по итогам работы за квартал, полугодие, год (приложение 2).
2. Утвердить форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителей областных бюджетных учреждений (приложение 3).
3. Утвердить форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителей областных казенных учреждений (приложение 4).

Начальник управления

В.Д. Шикин

**Показатели эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений
для определения размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (%)	Периодичность предоставления
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Уровень удовлетворенности мировых судей материально-техническим обеспечением деятельности (для ОКУ УМТО)	Высокий уровень удовлетворенности: 80-100%	30	Годовая (до 28 декабря отчетного года)
		Низкий уровень удовлетворенности: 0-79%	0	
	Уровень удовлетворенности населения и организаций доступностью обращения за помощью экстренных оперативных служб по единому номеру «112» при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций и происшествий (для ОКУ «ЦОВ системы «112» Липецкой области»)	Высокий уровень удовлетворенности: ≤ 4 обоснованных жалоб в отчетном периоде	30	
		Низкий уровень удовлетворенности: ≥ 5 обоснованных жалоб в отчетном периоде	0	
	Уровень выполнения показателей, характеризующих объем и качество оказания государственных услуг, предусмотренных государственным заданием (для Г(О)БОДПО «УМЦ по ГО и защите от ЧС Липецкой области»)	Высокий уровень выполнения показателей: 95 - 100%	30	
		Низкий уровень выполнения показателей: 0 - 94%	0	
Уровень удовлетворенности населения и организаций выполнением полномочий, предусмотренных Уставом (для ОКУ «Управление ГПСС Липецкой области»)	Высокий уровень удовлетворенности: ≤ 5 обоснованных жалоб в отчетном периоде	30		
	Низкий уровень удовлетворенности: ≥ 6 обоснованных жалоб в отчетном периоде	0		
1.2	Выполнение особо важных и сложных заданий	Высокий уровень: задания выполнены в полном объеме, без замечаний и в установленные сроки	10	
		Низкий уровень: задания выполнены не в полном объеме, с замечаниями и нарушениями сроков	0	
1.3	Обеспечение информационной открытости учреждения (размещение информации на официальном сайте, выступления и публикации в СМИ)	Более 5 раз в квартал	10	
		Менее 5 раз в квартал	0	

2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
2.1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы)	Высокий уровень выполнения плана: 95 – 100%	25	Годовая (до 28 декабря отчетного года)
		Низкий уровень выполнения плана: 0 - 94%	0	
2.2	Соблюдение законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Высокий уровень осуществления закупок: ≤ 3 обоснованных жалоб в отчетном периоде	15	
		Низкий уровень осуществления закупок: ≥ 4 обоснованных жалоб в отчетном периоде	0	
2.3	Своевременное представление бухгалтерской (бюджетной) отчетности и повышение качества ее заполнения	Высокий уровень: предоставление отчетности без нарушений и в установленные сроки	15	
		Низкий уровень: нарушение сроков предоставления отчетности и ее достоверности	0	
3. Деятельность учреждения направленная на работу с кадрами				
3.1	Повышение квалификации работников	Высокий уровень: соблюдение сроков повышения квалификации	15	Годовая (до 28 декабря отчетного года)
		Низкий уровень: нарушение сроков повышения квалификации	0	

Размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы зависит от совокупного значения по всем показателям эффективности.

Показатели эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений для определения размера премии по итогам работы за квартал, полугодие, год

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности руководителя	Значение показателя, %	Периодичность предоставления
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Выполнение показателей государственного задания (для бюджетных учреждений)	Достижение плановых значений показателей	50	Годовая (до 28 декабря отчетного года)
	Выполнение показателей плана деятельности (для казенных учреждений)		50	
1.2	Повышение качества организации основной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб граждан	10	Квартальная, полугодовая (до 10 числа месяца, следующего за отчетным)
		Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения (организации) за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей	10	
1.3	Повышение качества исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков предоставления информации по запросам учредителя	20	Годовая (до 28 декабря отчетного года)
		Подготовка документов в соответствии с установленными правилами	10	
1.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	Отсутствие нарушений	20 (при наличии нарушений премия не выплачивается)	Квартальная, полугодовая (до 10 числа месяца, следующего за отчетным)
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
2.1	Целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений	20 (при наличии нарушений премия не выплачивается)	Квартальная, полугодовая (до 10 числа месяца, следующего за отчетным)
2.2	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководящего состава (руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)	Достижение установленных значений показателей	10	Квартальная, полугодовая (до 10 числа месяца, следующего за

	и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководящего состава)			отчетным), годовая (до 28 декабря отчетного года)
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Повышение уровня трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	30 (при наличии нарушений премия не выплачивается)	Квартальная, полугодовая (до 10 числа месяца, следующего за отчетным)
3.2	Укомплектование учреждения основным персоналом	Наличие вакансий основного персонала не более 10%	10	Годовая (до 28 декабря отчетного года)

Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя

(наименование областного бюджетного учреждения, подведомственного управлению
административных органов Липецкой области) за _____
(отчетный период)

Раздел 1. Информация о выполнении количественных показателей и показателей качества государственного задания

№ п / п	Наименование показателя государственной услуги	Единица измерения	Значение, утвержденное в государственном задании	Фактическое значение за отчетный период	Источник информации о фактическом значении	Процент исполнения
1						
...						

Раздел 2. Информация о выполнении финансовых показателей государственного задания

№ п / п	Наименование государственной услуги	Нормативные затраты на оказание государственной услуги	Фактически израсходовано средств на выполнение государственного задания за отчетный период	Процент расходования бюджетных средств
1				
...				
	Итого: нормативные затраты на оказание государственных услуг (выполнение работ)			
	Затраты на содержание имущества			
	Итого: сумма финансового обеспечения выполнения государственного задания			

Раздел 3. Информация о выполнении показателей эффективности деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Плановое значение показателя (в установленных единицах)	Фактическое значение показателя	Источник информации о фактическом значении
1.				
...				

К отчету прилагаются подтверждающие документы, действующие в отчетном периоде (копия штатного расписания, справка о фактической численности работников, справка о фактической величине заработной платы, иные документы).

Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя

(наименование областного казенного учреждения, подведомственного управлению
административных органов Липецкой области) за _____
(отчетный период)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Плановое значение показателя (в установленных единицах)	Фактическое значение показателя	Источник информации о фактическом значении
1.				
...				

К отчету прилагаются подтверждающие документы, действующие в отчетном периоде (копия штатного расписания, справка о фактической численности работников, справка о фактической величине заработной платы, иные документы).