

Приложение 1.

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований или предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на федеральных государственных служащих

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
Содержание запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>Государственный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность утверждены Указом № 557 и приказом федерального государственного органа</p>	<p>ч. 1 ст. 20 Закона № 79-ФЗ);</p> <p>ч. 1 ст. 8 Закона № 273-ФЗ).</p> <p>Указ № 557</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)</p>	<p>Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений, является правонарушением, влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности</p>
<p>В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>п. 9 Положения, утвержденного Указом № 559</p>	<p>Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>	<p>Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от</p>

		характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности
Конфликт интересов			
В случае возникновения у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме	п. 12 ч. 1 ст. 15 Закона № 79-ФЗ ч. 3 ст. 19 Закона № 79-ФЗ ч. 2 ст. 11 Закона № 273-ФЗ	Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности	Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы
Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	ч. 4 ст. 19 Закона № 79-ФЗ		
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Государственный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений	ч. 1 ст. 9 Закона № 273-ФЗ	Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с государственной службы либо привлечение к иным видам ответственности

Получение подарков, услуг, наград и иных благ		ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации	Передать по акту в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы
Не допускается дарение государственным служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ			
Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения	п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ			
Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить	п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ			
Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными				

<p>договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями</p>	<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности государственного гражданского служащего входят в действие с указанными организациями и объединениями.</p>	<p>п. 11 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Исключение составляют научные звания</p>				
<p>Выполнение иной работы</p>	<p>Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом</p>	<p>п. 1 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность</p>		<p>п. 3 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>

<p>Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом</p>	<p>п. 5 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством</p>	<p>п. 16 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается занимать без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством</p>	<p>п. 17 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять за иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов</p>	<p>ч. 2 ст. 14 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания</p>
<p>Владение акциями и иными ценными бумагами</p>			
<p>В случае если, гражданский служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций)</p>	<p>ч. 2 ст. 17 Закона № 79-ФЗ ч. 6 ст. 11 Закона №</p>	<p>Обратиться в комиссию по соблюдению требований к</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта,</p>

<p>может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление</p>	<p>273-ФЗ</p>	<p>служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление</p>	<p>освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Трудоустройство бывших государственных служащих</p>			
<p>Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.</p> <p>Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>п. 1 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ ч. 1 ст. 12 Закона № 273-ФЗ Указ № 925</p>	<p>Получить согласие комиссии по урегулированию конфликта интересов</p>	<p>За нарушение бывшими государственными служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ)</p>
<p>Гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем</p>	<p>ч. 2 ст. 12 Закона № 273-ФЗ ст. 64.1 Трудового кодекса Российской</p>	<p>В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоров</p>	<p>Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-</p>

<p>месте своей службы.</p> <p>Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Федерации</p>	<p>сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы</p>	<p>ФЗ)</p>
<p>Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей</p>	<p>п. 2 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ); ст. 13.14 КоАП РФ</p>
<p>Политическая, общественная и профсоюзная деятельность</p>			
<p>Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 18 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума</p>	<p>п. 12 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>

<p>Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанному объединению и организациям в качестве гражданского служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности государственного служащего</p>	<p>п. 13 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самостоятельности</p>	<p>п. 14 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.</p>	<p>ч. 2 ст. 18 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответствие является несоблюдением является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного</p>	<p>ч. 4 ст. 15 Закона № 79-ФЗ</p>	<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы</p>

государственного органа			увольнения с гражданской службы
Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе	п. 2 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы
Использование информации			
Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство	п. 7 ч. 1 ст. 15 Закона № 79-ФЗ		Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы
Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей	п. 2 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ		Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 УК РФ; ст. 13.14 КоАП РФ
Использование государственного имущества			
Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам	п. 8 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещения с должности и увольнения с гражданской службы
Родственные отношения на гражданской службе			

<p>Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>п. 5 ч. 1 ст. 16 Закона № 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
--	--	--	---