

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**ЗАКОН****ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ****О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЛИЦ,
ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ**

Принят
постановлением
Липецкого областного Совета депутатов
от 7 сентября 2000 г. N 490-пс

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области
от 14.06.2001 N 149-ОЗ, от 08.06.2006 N 300-ОЗ,
от 07.10.2008 N 183-ОЗ, от 03.03.2014 N 258-ОЗ,
от 12.08.2014 N 310-ОЗ, от 15.12.2015 N 473-ОЗ,
от 19.08.2019 N 284-ОЗ)

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы **квотирования** рабочих мест в Липецкой области (далее - области) для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, молодежи и других лиц, особо нуждающихся в социальной защите, реализации ими права на социальную защиту от безработицы.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**Статья 1. Основные понятия**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

квотирование рабочих мест - резервирование рабочих мест на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - работодатели) для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории) для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах которого работодатель обязан трудоустроить граждан названной категории;
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

специальные рабочие места - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Статья 2. Законодательство о квотировании рабочих мест

Квотирование рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите, определяется в соответствии с **Конституцией** Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными

правовыми актами области.

Статья 3. Сфера применения Закона

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работников, органы государственной власти области и органы местного самоуправления, лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Статья 4. Категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых вводится квотирование рабочих мест

К категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, для которых в первую очередь устанавливается квота для приема на работу, относятся граждане, постоянно проживающие на территории области:

- инвалиды;
- выпускники образовательных учреждений;
- лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы (сироты; выпускники детских домов; дети, оставшиеся без попечения родителей; освобожденные из воспитательных колоний или закончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения; состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; дети с отклонениями в развитии и поведении и др.);
(в ред. Закона Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)
- лица, страдающие психическими расстройствами;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (в течение одного года со дня освобождения из учреждения, исполняющего наказание в виде лишения свободы);
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 19.08.2019 N 284-ОЗ)
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 19.08.2019 N 284-ОЗ)
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма;
(абзац введен Законом Липецкой области от 03.03.2014 N 258-ОЗ)
- иные лица, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и области. Срок, в течение которого указанные лица относятся к категории особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, определяется нормативным правовым актом администрации области за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

(в ред. Законов Липецкой области от 14.06.2001 [N 149-ОЗ](#), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](#))

Глава II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Статья 5. Условия и порядок квотирования рабочих мест

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](#))

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](#))

(п. 1 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](#))

1.1. Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 1 процента к среднесписочной численности работников.

(часть 1.1 введена [Законом](#) Липецкой области от 07.10.2008 [N 183-ОЗ](#); в ред. Законов Липецкой области от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](#), от 19.08.2019 [N 284-ОЗ](#))

2. Квота для приема на работу других категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, предусмотренных [статьей 4](#) настоящего Закона, устанавливается нормативным правовым актом администрации области.

(п. 2 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](#))

3. От обязательного квотирования рабочих мест освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](#))

4. Работодатели, которым устанавливается квота, принимают меры по выделению имеющихся или созданию дополнительных рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, о которых ежемесячно сообщают в государственное учреждение службы занятости населения, расположенное по месту осуществления деятельности работодателя.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](#), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](#))

5. Для трудоустройства инвалидов могут создаваться специальные рабочие места. Минимальное количество специальных рабочих мест для работодателей устанавливается администрацией области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](#))

6. Квотирование осуществляется за счет средств работодателей.

Статья 6. Порядок трудоустройства и увольнения работников, принятых на работу в счет квоты

1. Прием на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в рамках установленной квоты производится работодателями как по направлению соответствующего государственного учреждения службы занятости населения, так и самостоятельно, с уведомлением государственного учреждения службы занятости населения.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](#), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](#))

2. Увольнение лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных в счет установленной квоты, осуществляется работодателями по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Глава III. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ, МОЛОДЕЖИ, ДРУГИХ ЛИЦ, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели содействуют реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, выделяют или создают вновь необходимое количество рабочих мест, отвечающих требованиям охраны труда, с учетом санитарных правил и технических требований и рекомендаций учреждения медико-социальной экспертизы, и не позднее одного месяца с момента установления квоты сообщают в соответствующее государственное учреждение службы занятости населения о мерах по выполнению или причинах невозможности выполнения квоты.

(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ, от 15.12.2015 N 473-ОЗ)

3. Работодатели, в случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест, вправе для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной им квоты арендовать соответствующие рабочие места у других работодателей с обязательным уведомлением государственного учреждения службы занятости населения.

(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

4. Несколько работодателей по договоренности между собой могут создать за счет своих средств производственные подразделения для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных им квот.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

5. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, могут в счет ее выполнения размещать производственный заказ на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. В этом случае им засчитывается выполнение установленной квоты на количество рабочих мест, обеспечивающих работой инвалидов в течение календарного года для выполнения переданного заказа.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

6. Работодатели имеют право запрашивать и получать от органов службы занятости, социальной защиты, образования, общественных организаций инвалидов и других органов и общественных организаций, представляющих интересы соответствующей группы граждан, бесплатную информацию о состоянии рынка труда региона по вопросам установления квоты, а также бесплатную информацию, необходимую для создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ, от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Статья 8. Государственное стимулирование участия работодателей в обеспечении занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

Работодателям, выделяющим или создающим за счет собственных средств рабочие места в счет квоты, а также сверх установленной квоты для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, оказывается государственная поддержка в виде предоставления налоговых льгот в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

Статья 9. Порядок осуществления надзора и контроля за квотированием рабочих мест
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

1. Надзор и контроль за приемом на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, осуществляется исполнительным органом государственной власти области в сфере труда и занятости. (часть 1 в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

2. Работодатели, которым установлена квота, ежемесячно представляют в государственные учреждения службы занятости населения следующую информацию:
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

- о среднемесячной численности работников на начало каждого месяца в течение периода действия квоты;
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных в счет выполнения квоты, включая информацию о локальных нормативных правовых актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

- о выполнении квоты.

Форма и сроки предоставления информации устанавливаются правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере труда и занятости.
(в ред. Закона Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Статья 10. Ответственность работодателей, не выполняющих установленные квоты

В случае невыполнения квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Глава IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 11. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования.

И.о. главы администрации
Липецкой области
П.Т.ГОРЛОВ

Липецк

14 сентября 2000 года

N 104-ОЗ
